

Nous avons présentement un poste permanent de **Chef d'équipe, acquisition de talents** en TI à combler. Notre client regroupe plus de 130 employés en plus de consultants spécialisés. Sa principale place d'affaires est à Montréal au centre-ville près d'une sortie de métro. Notre client est le fruit d'une fusion entre une entreprise spécialisée en développement applicatif et une société conseil en consultation informatique (ressources d'appoints) en affaires depuis de nombreuses années. Ses clients sont dans le domaine bancaire, public-para-public, manufacturier et PME en croissance. Il s'agit d'un nouveau poste créé auparavant occupé par un Directeur des opérations.

Détail du poste :

En plus de vos fonctions de recruteur sénior, vous aurez à encadrer le travail de 5 recruteurs TI. À ce titre, vous serez la personne ressource du département de recrutement pour l'entreprise relevant de la Direction des opérations. Vous aurez à voir à l'ensemble des activités de recrutement pour l'entreprise donc aux embauches permanentes pour l'interne, pour les clients et vous aurez également à négocier avec les sous-traitants incorporés. Vos tâches quotidiennes seront de distribuer adéquatement les demandes de ressources aux recruteurs, les encadrer au besoin, effectuer les suivis nécessaires pour combler les demandes avec succès. Vous ferez le pont avec l'équipe des ventes afin de bien cerner les particularités des postes/mandats à combler et veillera à ce que les recruteurs attirés aux recherches soient bien renseignés.

Vous êtes reconnu(e) pour votre énergie positive, vous êtes habile en communication, votre diplomatie et votre sens des priorités n'ont d'égal que votre souci de faire progresser les membres de votre équipe ? Vous possédez une connaissance exhaustive des différents environnements technologiques dans les grands comptes sur Montréal et pourrez former avec tact, implication et professionnalisme des recruteurs juniors ? Nous voulons vous rencontrer !

Notre client offre un environnement de travail des plus agréable où l'esprit d'équipe et la convivialité sont à l'avant-plan. Salaire fixe de base entre 80K-100K + programme de commission + avantages sociaux. Le programme de commission vous sera présenté par notre client si votre candidature est retenue en première rencontre. Ce programme est des plus stimulant.

Contactez-moi rapidement afin de discuter carrière.

Danièle Roy, Apriori Ressources Humaines inc. [droy@apriori-rh.com](mailto:droy@apriori-rh.com) (Note : Ce poste n'est pas diffusé sur le web autrement que par le biais de nos services). 514-273-7014