

## Chef d'équipe, Directeur(trice), acquisition de talents

Nous avons présentement un poste permanent de **Chef d'équipe, (Directeur(trice) - acquisition de talents** en TI à combler. Équipe de 10 recruteurs dont plus de la moitié sont séniors. Vous aurez à gérer les opérations "hands on" et assisterez les recruteurs avec les cas plus difficiles ou complexes. L'équipe travaille étroitement avec le service du développement des affaires. Vous travaillerez à Montréal au centre-ville. Les bureaux sont près d'une sortie de métro, très faciles d'accès. Notre client est en affaires depuis plus de 20 ans, il s'agit d'une société conseil en consultation informatique (ressources d'appoints). Ses clients sont dans le domaine bancaire, public-para-public, manufacturier et PME en croissance. Il s'agit d'un nouveau poste créé auparavant occupé par un Directeur des opérations, recrutement qui a évolué vers un poste de VP opérations pour laisser le rôle en acquisition de talents à cette nouvelle personne qui viendra s'ajouter.

Détail du poste :

Vous aurez à encadrer le travail de 10 recruteurs TI, dont 4 sont séniors. À ce titre, vous serez la personne ressource du département de recrutement pour l'entreprise relevant de la Vice-Présidence, opérations. Vous aurez à voir à l'ensemble des activités de recrutement pour l'entreprise dont : Embauches permanentes d'employés(es), et négociation de contrats avec les sous-traitants incorporés. Vous devez avoir une expérience dans un rôle similaire et être pleinement à l'aise avec le volet de négociation. Vos tâches quotidiennes seront de distribuer adéquatement les demandes de ressources aux recruteurs, les encadrer au besoin, effectuer les suivis nécessaires pour combler les demandes avec succès. Vous ferez le pont avec l'équipe des ventes afin de bien cerner les particularités des postes/mandats à combler et veillerai à ce que les recruteurs attirés aux recherches soient bien renseignés. Vous êtes reconnu(e) pour votre énergie positive, vous êtes habile en communication, votre diplomatie et votre sens des priorités n'ont d'égal que votre souci de mobiliser les membres de votre équipe afin qu'ils évoluent et se sentent appréciés ? Vous possédez une connaissance exhaustive des différents environnements technologiques dans les grands comptes sur Montréal et pourrez former avec tact, implication et professionnalisme des recruteurs juniors ? Nous voulons vous rencontrer !

Notre client offre un environnement de travail des plus agréable où l'esprit d'équipe et la convivialité sont à l'avant-plan. Salaire fixe de base entre 90K-110K + plusieurs avantages dont nous vous ferons part si vous êtes sélectionné(e). Contactez-moi rapidement afin de discuter carrière.

Danièle Roy, CIA, fière membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec. Apriori Ressources Humaines inc. [droy@apriori-rh.com](mailto:droy@apriori-rh.com) (Note : Ce poste n'est pas diffusé sur le web autrement que par le biais de nos services).  
514-273-7014